

恩主公醫院暨臺北健康大學產學攜手合作計畫 5+2 (續航共育)

合作規劃

一、醫院簡介與規模：

恩主公醫院為行天宮五大志業醫療志業的一環，於 87 年成立於醫療資源相對缺乏的新北市三峽區，為服務三峽、鶯歌、土城、樹林在地民眾之區域教學醫院，並逐步通過醫院評鑑，一般床位及特殊床位共 543 床，預計於 117 年成立急重症大樓，達 744 床，各項科別發展完善，更具有長期照護之護理之家，願景成為符合社會期許之宗教醫院。

二、112 學年薦送名額：10 名。

三、醫院鼓勵機制與支持策略：

(一)計畫人員聘任方式：**全職進用**，依人員志願及任派一般病房、加護病房為優先。

(二)每周上班/上課/休假=4 天/2 天/1 天，**每周提供 1 日公假就學**，三年共 108 天(一學期 18 周，共 6 學期)，單位配合派班就學；**畢業後需履約 2 年**。

(三)員工教育計畫：**1 對 1 臨床教師**依二年期訓練計畫進行新進護理師教育訓練，以符合職場照護技能需求；進修期間配合課業進度，輔導進階並取得津貼。

(四)員工關懷策略：**1 對 1 關懷教師**，輔導關懷新進人員食衣住行需求，並定期舉辦壓力調適課程，必要時提供心理諮商，協助人員適應職場。

(五)員工薪資：與一般員工相同，另有三節、年終、生日禮金

項目	到職第一年 (基本薪資+績效+夜班費)	到職第二年 (基本薪資+績效+夜班費+進階 N1 津貼+年資薪)	到職第三年 (基本薪資+績效+夜班費+進階 N2 津貼+年資薪)
門診(月)	40,260	42,900	45,500
一般病房(月)	57,660~64,260	60,300~66,900	62,900~69,500
特殊單位(月)	59,160~65,760	62,300~68,900	65,400~72,000

(六)其他福利措施：

1. 補助新進人員返鄉車資、住宿費半年(18,000 元/人/6 個月)。
2. 提供優質員工宿舍申請。
3. 補助單位活動辦理費用，提升單位凝聚力。
4. 提供國家專業執照考試公假 1 日。
5. 護理師公會會費全額補助、護理學會會費補助 50%。
6. 員工及眷屬醫療免掛號費：住院病房費員工三折、員眷五折。
7. 工作年資滿五年，享有高級健康檢查(2 張)，價值 3 萬元。
8. 提供新進制服/毛衣背心 3 套，並免費清洗；每年提供護士鞋 1 雙。
9. 每年員工旅遊、家庭日、多元社團活動。
10. 免費交通車至鄰近捷運站、臺北行天宮。