


## 113學年 國北護續航共育計畫 醫院端鼓勵機制與支持策略

國北護進修部招收2班，甲班(5+2)及乙班(在職進修)各50個名額

113.03.27修

醫院名稱	鼓勵機制及支持策略	薪資條件	獎助學金甄選條件
<p style="text-align: center;">三軍總醫院 (3)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 就學期間依學生意願可選擇工時或正職。<b>自假進修。</b></li> <li>2. <b>住宿:</b>可提供住宿；配合進修排班。</li> <li>3. 公車654可達國北護校門。</li> <li>4. 醫院為醫學中心，研究、教學訓練、設備等完善。</li> <li>5. 提供晉升輔導；鼓勵留任繼續進修。</li> <li>6. 病房輪班未考取證照為實習護士，以月薪計算，需綁約一年，一年內須考取證照。<b>應屆畢業生待照以實習護士聘用。</b></li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>工時:</b>於病房工作，有執照210元/時、無執照176元/時，每月需至少上120小時(15天以上)，夜班費<b>小夜600元/天、大夜840元/天。</b>不論有無執照，當月上滿工時都有醫勤獎金5000-6000元/月。</li> <li>2. <b>正職:</b>配合排班上滿基本天數20-22天，薪資約38,830元/月(門診34,470元/月)，醫勤獎金約10000-12000元/月。</li> <li>3. 若尚未考取執照以雇一等薪資除以30天，再除以8小時，即為時薪，試用期過後簽訂一年合約。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 前一學年度學業成績平均達75分以上、實習成績達80分以上者、操行成績達80分以上或甲等以上。</li> <li>2. 前一學年度成績為該班前三分之一者，且操行(德育)成績達80分以上或甲等以上，並經護理系(科)主任推薦。每學期提供6萬元。</li> <li>3. 獎助對象為各公私立護理系(科)畢業前最後一學年之在學生(包含二技二年級、四技或大學四年級，不包含在職進修學生)</li> </ol>
<p style="text-align: center;">臺北市立聯合醫院 (10-12)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>每週公假一天</b>，配合需求排班，提供宿舍，<b>二技畢業後不需延長服務年限。</b> (非5+2同仁進修，需任職滿1年以上，且碩士以上才能申請公假進修)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 月薪<b>51639-53639元/月</b>(不含夜班費及年終獎金)</li> <li>2. 夜班費:小夜<b>500元/日</b>、大夜<b>800元/日</b>(≥15天則小夜<b>700元</b>、大夜<b>1000元</b>)</li> <li>3. 在職滿6個月以上，簽約金2萬/簽定2年</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 前一學期學業成績平均75分以上，</li> </ol>

醫院名稱	鼓勵機制及支持策略	薪資條件	獎助學金甄選條件																																																																																								
	2. 取得證照以正式員工任用，有員工相關福利 3. 文章發表有教研獎勵可申請 4. 依申請任職年限獎助學金，每學期6萬元(申請二學期獎助金，服務年限為1年) 5. 專責教師輔導；提供免費心理諮詢、職業適應、新人心手相連支持團體	4. 專業進階獎勵金1800-4500元/月 5. 另有生日禮金、學術補助...其他福利 6. 婚假及產假比照公務人員規定。	且操行成績平均80分以上。   <p>因應112年調薪後 修訂護理人員初任薪資如下：</p> <p>112年8月22日生效</p> <p>初任薪資增加： 一般病房:3500元 特殊單位:3500元 非病房:3500元 門診護理師:3000元</p> <table border="1" data-bbox="1848 343 2116 702"> <thead> <tr> <th>薪資結構</th> <th>職等別</th> <th>特級</th> <th>四</th> <th>三</th> <th>二</th> <th>一</th> <th>初任</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>本薪 (A)</td> <td>薪級</td> <td>12</td> <td>12</td> <td>12</td> <td>9</td> <td>9</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>薪級</td> <td>21,221</td> <td>21,221</td> <td>21,221</td> <td>19,244</td> <td>19,244</td> <td>19,244</td> <td></td> </tr> <tr> <td>職級加給(B)</td> <td>8,567</td> <td>8,567</td> <td>8,567</td> <td>6,458</td> <td>6,458</td> <td>6,458</td> <td></td> </tr> <tr> <td>工作津貼</td> <td>1,500</td> <td>1,500</td> <td>1,500</td> <td>1,000</td> <td>800</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>單位津貼</td> <td>7,000</td> <td>9,000</td> <td>3,500</td> <td>3,000</td> <td>3,000</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>特殊津貼</td> <td>2,500</td> <td>2,500</td> <td>2,500</td> <td>2,500</td> <td>2,000</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>責任津貼 (護理人員)</td> <td>2,000</td> <td>2,000</td> <td>2,000</td> <td>2,000</td> <td>2,000</td> <td>2,000</td> <td></td> </tr> <tr> <td>生活津貼</td> <td>3,560</td> <td>3,560</td> <td>3,560</td> <td>3,560</td> <td>3,560</td> <td>3,560</td> <td></td> </tr> <tr> <td>福利津貼(保險)</td> <td>4,000</td> <td>4,000</td> <td>4,000</td> <td>3,000</td> <td>3,000</td> <td>2,000</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>30,848</td> <td>32,448</td> <td>26,048</td> <td>20,862</td> <td>20,862</td> <td>23,362</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	薪資結構	職等別	特級	四	三	二	一	初任	本薪 (A)	薪級	12	12	12	9	9	9	薪級	21,221	21,221	21,221	19,244	19,244	19,244		職級加給(B)	8,567	8,567	8,567	6,458	6,458	6,458		工作津貼	1,500	1,500	1,500	1,000	800	0		單位津貼	7,000	9,000	3,500	3,000	3,000	0		特殊津貼	2,500	2,500	2,500	2,500	2,000	0		責任津貼 (護理人員)	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000		生活津貼	3,560	3,560	3,560	3,560	3,560	3,560		福利津貼(保險)	4,000	4,000	4,000	3,000	3,000	2,000		合計	30,848	32,448	26,048	20,862	20,862	23,362	
薪資結構	職等別	特級	四	三	二	一	初任																																																																																				
本薪 (A)	薪級	12	12	12	9	9	9																																																																																				
薪級	21,221	21,221	21,221	19,244	19,244	19,244																																																																																					
職級加給(B)	8,567	8,567	8,567	6,458	6,458	6,458																																																																																					
工作津貼	1,500	1,500	1,500	1,000	800	0																																																																																					
單位津貼	7,000	9,000	3,500	3,000	3,000	0																																																																																					
特殊津貼	2,500	2,500	2,500	2,500	2,000	0																																																																																					
責任津貼 (護理人員)	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000																																																																																					
生活津貼	3,560	3,560	3,560	3,560	3,560	3,560																																																																																					
福利津貼(保險)	4,000	4,000	4,000	3,000	3,000	2,000																																																																																					
合計	30,848	32,448	26,048	20,862	20,862	23,362																																																																																					
臺北慈濟醫院 (8-10)	1. 以正式員工聘任， <b>第一年從事功能性護理</b> 。 2. <b>公假30天/年，畢業後需再服務一年</b> 。 3. 依學生志願分配單位，提供溫馨宿舍，享醫院所有福利。	1. 應屆畢業生年薪約在: <b>650,000~700,000元</b> 2. 特殊單位津貼1500~3500元/月。 3. 夜班費：500-800元/日 4. 特殊單位津貼:1500-3500元/月 5. 證照費逐年增加，調升6000元~9000元。 6. N1~N4進階津貼( <b>800元~6000元/月</b> ) 7. 感恩金:48,000元/年	1. 操行(德育)成績平均達80分(甲等)以上。 2. 學業成績須各科及格，且總平均達達75分以上。 3. 實習成績達75分以上。																																																																																								

醫院名稱	鼓勵機制及支持策略	薪資條件	獎助學金甄選條件
國泰綜合醫院 (8-10)	<ol style="list-style-type: none"> <li>薪資:每月44,400元(試用期40,500元)</li> <li>獎助學金:每學期10,000元(共6學期)</li> <li>就學期間3年內給予72天公假,學生畢業後(以畢業證書日期為基準),需留任乙方工作一年。</li> <li>選擇就業學程實習(最後一哩)任職滿3個月核發15,000元(服務一年);期限內完成相關訓練及測試加發5000元。</li> <li>提供職前訓練、NPYG 二年期護理師護士教育訓練計畫、臨床實務訓練等。</li> <li>除內科、門診,還增加有招募需求之單位。</li> <li>有意願到本院就職,關於宿舍問題可提申請,會盡量協助。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>專科試用薪40,500元/月,正式薪44,400-44,900元/月</li> <li>夜班費:小夜563元/日、大夜770元/日(包班18天以上則加發夜班獎金4000-5000元/月);固定大夜班一年每月外加2萬元</li> <li>留任獎金2萬~6萬元/2年</li> <li>進階獎金 N2/1000元、N3/2500元、N4/4000元</li> <li>中秋、端午獎金3000元、尚有假日津貼100-200元及其他福利</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>平均操行成績80分。</li> <li>學業成績75分。</li> <li>實習成績75分。</li> </ol>
臺北醫學大學附設醫院 (5)	<ol style="list-style-type: none"> <li>第一年:計時護理師,工作3天/週,可以休假2天好好念書。</li> <li>第二年:經審核決定繼續計時護理師,或可轉正職護理師。</li> <li>第二年若改正職,依據「臺北醫學大學附屬醫院員工進修受訓服務辦法」,</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>薪資44,810-43,245元/月(專科),不包含特殊單位津貼</li> <li>包班≥15天:小夜700元、大夜900元,連上3個月夜班獎勵金12,000元</li> <li>單位津貼依單位屬性年資不同發給,最高12,000元/月</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>前兩學期學業成績各科及格,總平均皆78分(含)以上且實習成績達83分(含)以上。</li> <li>前兩學期成績為該班前三分之一者。</li> <li>操行(德育)成績需達80分(含)以上</li> </ol>

醫院名稱	鼓勵機制及支持策略	薪資條件	獎助學金甄選條件
	<p>進修期間給公假1天/周，於進修結束後延長工作服務期間2年；若仍維持計時護理師則不用。</p> <p>4. 給予公假參加新進人員訓練課程。</p>	<p>4. 年度調薪:依考核晉薪約600-2500元/月</p> <p>5. 進階津貼:1200-4500元/月</p> <p>6. 年終獎金:1.5個月/年；每月補助餐費500元；大夜提供免費早餐</p> <p>7. 另有績效獎金、目標達成獎金、考核獎金、新進及久任獎金…等其他福利</p>	<p>或甲等以上，並由護理系(科)主任推薦。</p>
<p>振興醫院 (3-5)</p>	<p>1. 任用:考取證照者得以全職方式任用，上課期間每週給予1天公假進修(每人18天/學期，共36天/年)，需與醫院簽訂5年服務合約書(含畢業後繼續服務二年)。</p> <p>2. 配合國北護上課時間優先安排班別。</p> <p>3. 同學需至本院進行臨床選習後，將擇優推薦。</p> <p>4. 嘉義以南每季返鄉交通補助。</p> <p>5. 院區內含水電費之單身宿舍提供。</p> <p>6. 年度院外教育課程補助費用。</p>	<p>1. 試用期滿薪資:專科49,000元起/月，大學49,600元起/月</p> <p>2. 進階津貼 N1-N4:1000-5000元/月、特殊單位津貼1000-6000元/月</p> <p>3. 夜班費:500元/日，≥15天則為700元/日、大夜班800元/1-6天，900元/7-10天，1000元/11-14天，1200元/≥15天</p> <p>4. 年終及特別獎金:視醫院營運狀況(約2-5個月底薪)；主管加給:5160元起/月。</p> <p>5. 提供宿舍:600-850元/月，含水電和冷氣(北市及新北市除外)</p> <p>6. 服務滿4年可請調無夜班單位；另有其他優惠措施</p>	<p>1. 資格:五專四年級以上</p> <p>2. 操行成績平均須在甲等或85分以上。</p> <p>3. 學業成績須各科及格且總平均在75分以上。</p> <p>4. 實習成績75分以上。</p> <p>5. 獎助學雜費或生活津貼每學期6萬元整。</p> <p>6. 就業義務期與接受獎助年限比例為1:1。</p> <p>7. 清寒學生、原住民生優先錄取。</p> <p>8. <b>檢附資料</b>:建教合作就學獎助金申請書(本院格式)、導師推薦函、成績(含全部學期操行、學業及實</p>

醫院名稱	鼓勵機制及支持策略	薪資條件	獎助學金甄選條件
			習成績證明)；學生身分證正反面影本；就學獎助金合約書(本院格式一式二份)。
<p>新光醫院 (8)</p>	<p>一、申請續航計畫學生條件：  (一)各校推薦徵選學生成績要求：  學業80分、實習80分、操行85分，由學校方推薦。  (二)申請學生必須在本院進行過「臨床選  習」實習學程。  二、鼓勵機制  (一)每學期提供30天公假(含實習)。三年  共180天公假進修。  (二)排班優先配合，每月至少休假8天。  (三)符合人性作息，上課前一天不安排大  夜班。  (四)機構服務年限僅比學程年限多一年，  優於本院在職進修辦法1:1之年限。  (合約:二技畢業後需延長服務一年)  (五)二技實習部分：  1. 配合學校第一階段案例分析實習，由校</p>	<p>一、薪資：  (一)五專畢業生第一年平均月薪約54,228元/月  (未含夜班、特殊單位津貼及績效獎金，含執  照費、簽約金及留任獎金)  (二)當年度7月考執照享6天公假(溫書及考試  公假)。  (三)留任獎金制度，每季核發留任獎金15,000  元(每月5,000元)，專案期滿仍在職輪值三  班單位者，加碼獎勵最高12,000元。  (四)第一年平均年薪873,300-903,750元/年(含  衛福部獎勵金，高達986,700元-1,017,000  元/年)。  (五)固定月排班，沒有花花班，「夜班津貼」：  1. 小夜每月&lt;15天:500元，≥15天:700元；  大夜&lt;15天:700元，≥15天:900元  2. 衛福部發放小夜:600元/天；大夜：1,000  元/天。綜合上述醫院及衛福部夜班津貼，</p>	<p>1. 獎助對象:凡為各校護理研究所、  護理科系應屆畢業生皆可提出申  請。  資格：  1. 前學年學業成績平均75分以上、操  行成績80分以上、各科實習成績78  分以上。  2. 愛校及熱心公益具體事蹟(含參與  社團、擔任幹部、社區服務、校內  外競賽表現、實習單位表現…等)  3. 須附導師推薦函、自傳。</p>

醫院名稱	鼓勵機制及支持策略	薪資條件	獎助學金甄選條件
	<p>方安排至他院實習，實習期間給予公假配合。</p> <p>2. 案例分析實習作業可依照「護理部案例分析報告審查辦法」提出送審。</p> <p>3. 配合學校第三階段實習，在本院非原單位進行護理行政實習，由本部督導親自帶領實習。</p> <p>(六)住宿部分：</p> <p>1. 到職後第1-2年住宿免費，第3-4年享有住宿管理費全額返還福利。</p> <p>2. 實習期間提供宿舍住宿方案，申請條件為戶籍地設台北市以外者，四人房(含衛浴)，免水電費，公共區域提供免費網路，費用:每日125元，以實習區間時段計算費用。</p> <p>(七)報到年度給予6天公假(含溫書假及考試公假)。</p> <p>(八)如院方提供護理人員留任獎金和新進護理人員報到簽約金制度，則比照享有獎金制度。</p>	<p>故輪班單位肯定有小夜:1,300元/天，27,300元/月(21天)；大夜:1,900元/天，39,900元/月(21天)</p> <p>(六)護理人員進階職級獎金:1,000~6,000元。 N2:1,000元/月、N3:4,000元/月、N4:6,000元/月</p> <p>(七)績效獎金:一般病房1,500~2,500元/月。</p> <p>(八)年終(春節)獎金:視醫院營運狀況約3~3.75個月固定薪。</p> <p>(九)尚有年節禮卷、其他獎金及福利。</p> <p>二、宿舍:提供戶籍地設台北市以外者申請</p> <p>(一)輪三班新進護理人員前2年享有免住宿費，第3-4年續享有管理費全額返還福利，免水電且有冷氣，亦可升等:教育會館飯店級住宿2500元(自費)。</p>	



醫院名稱	鼓勵機制及支持策略	薪資條件	獎助學金甄選條件
	<p>三、支持策略</p> <p>(一)安排護理臨床教師/導師輔導臨床工作適應，護理長輔導與關懷。</p> <p>(二)安排教學督導及資深護理長擔任專責輔導員，長期關懷學生就學就業狀況。</p> <p>(三)成立 LINE 群組，以利進行相關事宜聯繫及即時追蹤輔導。</p> <p>(四)臨床實習(案例分析、護理行政實習)依照學校學程安排，督導們親自輔導與關懷學生實習狀況。</p> <p>(五)就學期間如有適應或其他困難，教學督導協同單位督導共同協助處理。</p> <p>(六)到院工作後半年內鼓勵參與每月舉辦新進人員座談會，及 NPGY 導生會議等，</p> <p>透過活動與同儕互動、員工關懷制度，以調適初入職場又需兼具學業之壓力。</p>		

醫院名稱	鼓勵機制及支持策略	薪資條件	獎助學金甄選條件
<p>恩主公醫院 (10)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全職進用，依人員志願及任派一般病房、加護病房為優先。</li> <li>每周上班/上課/休假=4天/2天/1天，每周提供1日公假就學，三年共108天(一學期18周，共6學期)，單位配合派班就學；畢業後需履約2年。</li> <li>員工薪資：與一般員工相同，另有三節、年終、生日禮金。</li> <li>到職第一年(基本薪資+績效+夜班費) 一般病房(月)/ 57,660~64,260 特殊單位(月)/ 59,160~65,760</li> <li>補助新進人員返鄉車資、住宿費半年(18,000元/人/6個月)。</li> <li>員工及眷屬醫療免掛號費：住院病房費員工三折、員眷五折。</li> <li>1對1臨床教師依二年期訓練計畫進行新進護理師教育訓練。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>薪資、夜班費、執照費53,300-64,300元/月。(不含績效、特殊單位津貼、進階津貼、三節獎金、年終獎金及久任獎金)。</li> <li>小夜班:500元/班、包班1個月600元/班、連續3個月700元/班；大夜班:800元/班、包班1個月900元/班、連續3個月1,000元/班。</li> <li>假日津貼:額外給予每班200元。</li> <li>特殊單位津貼:1000-4000元。</li> <li>進階津貼:N1-2000元、N2-3000元、N3-6000元、N4-7500元/月。</li> <li>推薦獎金:10000元/年、輔導獎金:8000元/年、久任獎金:試用期滿至3年內簽約金18000元/年，30000元/2年；年資3~5年24000元/年，42000元/2年；年資5年以上36000元/年，54000元/2年。</li> <li>另有其他福利。</li> <li><u>選習期間確認畢業後到職，到職試用期通過可提供實習薪資(不具執照者28800元、具執照者37300元)。</u></li> <li>員工宿舍800元/月。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>展翅計畫申請資格： 智育75分(含)以上、實習80分(含)以上、操行80分(含)以上，每學期6萬元。</li> <li>護理獎助學金申請資格： 智育60(含)以上、操行80分(含)以上，每學期5萬元。</li> <li>到職試用期通過後起算，依簽訂合約履約。</li> <li>恩主公醫院與新竹元培醫事科技大學合作開設學分班(前一學年學業成績60分(含)以上、實習70分(含)以上、操行70分(含)以上)，檢附學校老師推薦函。第1-2年醫院上課，第3年回學校上課及實習(院內實習)。就學期間不用輪大夜班，寒暑假除外。</li> </ol>



醫院名稱	鼓勵機制及支持策略	薪資條件	獎助學金甄選條件
東元綜合醫院		<p>一、薪資</p> <p>固定薪資(不含獎金及津貼)43,000-45,500元/月</p> <p>五專護理師(依病房單位為例):</p> <p>固定薪資+小夜15天:50,800</p> <p>固定薪資+大夜15天:58,600</p> <p>固定薪資+大夜20天:65,200</p> <p>二、獎金</p> <p>人才培育獎金:6萬/學期;留任服務獎金:8.4萬/2年、18萬/3年;產科留任服務金:10萬/3年;</p> <p>推薦獎金:1萬無上限/每人</p> <p>三、津貼</p> <p>*包班:小夜520起/班、大夜:1040起/班</p> <p>*深夜專案:當月20班(含)以上大夜班22,200起/月</p> <p>*假日:200/8小時(含)以上</p> <p>*急重症津貼:2,000-3,000</p> <p>能力進階:1000-6000/N1-N4</p> <p>績效獎金另計</p>	

耕莘醫院8位、馬偕8-10位