

112學年 嘉義長庚科大護理人才共育合作計畫

學校及醫院端鼓勵機制與支持策略

護理系	招收學制	學生數	招生管道
	二技	196	統測
	進修二技	172	甲類統測+乙類書審
二技徵才條件	1. 學業成績達75分者 2. 操行成績達80分者 3. 學校推薦 4. 擇優納入 (可同時報名日間部及進修部，只收一次報名費)		
二技端支持策略	1. 一週上課2天，白天上課，二年修畢72學分 2. 課程以學理與臨床實務整合為主(實證護理、成人護理、案例評析等強化專業素養能力)，修課期間輔導 N1-N2護理進階 3. 課程規劃多元且彈性，彈性遠距上課、自由選修、創新教學、跨域學習 4. 實習安排：「臨床實作選習 I」8學分(支薪)原單位；「臨床實作選習 II」8學分(支薪)原醫院不同單位 5. 學校住宿費8100元/學期		

嘉義長庚紀念醫院獎勵機制與支持策略

薪資

1. 全職(員工)
 - (1) 薪資：年薪第一年約 77 萬(不含夜班費、特殊津貼...等)，逐年調薪。
 - (2) 夜班費：小夜班 650 元/班、大夜班 900 元/班(包班大夜班 21 天(含)以上 1100 元/班、大夜班 15 天(含)以上-20 天(含)以下 1000 元/班)。
2. 部分工時(員工聘)
 - (1) 薪資：210 元-240 元/時(病房、加護病房、急診、手術室...等)
 - (2) 轉任正職員工優先任用。
3. 獎勵金：
 - (1) 新進人員留任獎勵金 74,400 元(3,100 元/月)。
 - (2) 服務 2 年以上者，留任獎金 20,000 元/2 年。
 - (3) 護理專業獎金:1,500-2,300 元/月

進修期間工作年資計算：

共識會議：進修期間納入年資計算，利於未來進階 與 研究所進修。：進修期間納入年資計算

新進人員輔導：

1. 專責臨床教師指導與導師生活輔導。
2. 參加新進人員課程全程公假公費。
3. 教學時段公假(非照顧病人時間)共同討論時間：
 - (1) 第一個月以每日 1 小時
 - (2) 第二個月以每周 4 小時
 - (3) 第三個月以每月 8 小時
4. 設有專責教學護理師提供專業諮詢。

其他醫院端重要福利制度：

1. 提供三節禮卷及獎金。
2. 每年護師節贈送禮物一份。
3. 每 5 年發放 999 純金紀念金幣
4. 享有院內超商及餐廳購物優惠。
5. 員工與眷屬享有醫療優待，病房費折扣,員工住院有慰問禮品。
6. 每年免費發放制服與鞋子。
7. 定期舉辦員工旅遊享有優惠。

進修工作契約：

1. 公假進修 / 公假公費進修 (契約)
2. 自假進修，工時不足(無契約，折薪)
3. 自假進修，符合工時(不折薪)

進修期間排班：

1. 配合進修需求彈性排班。
2. 參加新進人員課程全程公假公費。(薪)

住宿：

1. 提供多種不同坪數單身套房及眷舍依個人需求選擇。
2. 提供 4 人/房單身宿舍, 600 元/月。
3. 上班進修皆方便，距離長庚科技大學步行 5 分鐘。
4. 交通便捷，距離嘉義高鐵站車程 8 分鐘。

護理專業發展相關之獎勵：

1. 支持國內外學術文章發表，提供公假公費申請。
2. 設有護理人員兩年期培育計畫，協助人員取得積分認證。

聖馬爾定醫院獎勵機制與支持策略

薪資

1. 有護理師執照學生通過考核後，比照員工福利，薪資依實際上班天數予全薪之 8 折薪或 6 折薪發放，24360 元-32480 元起，績效、年資獎金、夜班費及進階獎金另計(可依照實際工作時數累積工作年資，特別休假比照員工)。
2. 無護理師執照者，時薪 176-190 元。

進修期間工作年資計算：

有護理師執照者，簽約後進修期間之工作年資仍列入計算；如進修期間才考上護理師執照亦鼓勵由兼任改簽約為專任，以計算工作年資。

新進人員輔導：

1. 設置 5+2 新進護理人員專屬 LINE 群組，護理部副主任及教學護理長也在群組，提供工作上溝通與解決管道。
2. 單位護理長於新人到單位的第一天、第二週、第一個月、第二個月、第三個月進行雙向會談並留有紀錄，以提供護理部了解新人適應狀況。
3. 舉辦新進人員支持團體。
4. 安排固定臨床教師帶領新人。
5. 遇到不適應單位時，提供單位的評估與協助轉調其他單位。

其他醫院端重要福利制度：

1. 三節禮金、生日禮金、就醫優待、用餐及停車優惠、研習差旅補助、護理師服裝及護士鞋、護師節禮物、年終耶誕晚會員工摸彩、員工旅遊特約優惠、健檢優惠、團體保險、年終獎金。
2. 本院自 105-107 年與嘉長護理系合作 5+2，對於 5+2 學生之培育與訓練經驗豐富，截至 112 年仍有 17 人仍在本院服務。
6. 每年免費發放制服與鞋子。

進修工作契約：

1. 有護理師執照者，在學期間採簽約 2 年+畢業後 1 年(共 3 年合約)(在學期間配合給公假進修，薪資依照實際工作天數給予-例如:全薪*0.8 或全薪*0.6)
2. 無護理師執照者，依照實際上班天數以時薪給予(在學期間配合給公假進修)+畢業後簽約 1 年

進修期間排班：

1. 本院無 12 小時班別，配合學校課程給予公假上課。
2. 夜班僅安排至 22:00，不排大夜班。
3. 能依照學生能力與興趣，安排臨床工作(例如:入 TEAM 或是執行功能性護理，入 TEAM 者有病房績效獎金可領)。

住宿：

1. 提供宿舍，24 小時安全監控。
2. 費用：依房型(單人/雙人/雅房套房)不同，每月約 2000-5000 元不等(含水費)。
3. 宿舍設備:附件 1。

護理專業發展相關之獎勵：

1. 專人個別輔導護理進階書面報告，協助通過護理進階及學術論文發表，例如：實證護理學會海報發表。保障 N1、N2 及院內 N3 進階通過。
2. 鼓勵於本院臨床工作表現優異畢業生，依照單位在職進修人數比率規定，由護理長、督導或副主任協助輔導至嘉長護研所繼續進修並安排研究所畢業後於學校兼課並順利取得部定講師資格。
3. 提攜及培育醫策會臨床教師，鼓勵優秀且有意願的畢業生參與護理行政主管培訓。

嘉義基督教醫院獎勵機制與支持策略

薪資

1. 彈性上班：定期或不定期全職、半月職或以時計薪，依據個別需要，就職期間經雙方協調可再做調整。
2. 依單位不同敘薪。
3. 符合包班原則，同一夜班班別大於 15 天，給予包班費。
4. 留任合約：輪三班全職人員，通過試用期可選擇簽訂，獎勵金 2 年 5 萬，2 年後續任獎勵金 2 年 6 萬。
5. 可提供五專就學期間未具備護理師可為暑期工讀機會。

進修期間工作年資計算：

不定期人員工作時間皆可納入年資計算，半日職則年資折半計算。

新進人員輔導：

1. 職前訓練比照一般新進人員，參與 2 年 PGYN
2. 比照新進人員，有專任臨床教師教學、新進人員關懷、臨床進階輔導..等。

進修工作契約：

自假進修，符合工時(不折薪)，不需綁約

進修期間排班：

依上課時間配合排班：彈性上班可選擇定期或不定期全職、半月職或以時計薪，依據個別需要，就職期間經雙方協調可再做調整。

住宿：

1. 居住嘉義市以外員工提供宿舍
2. 費用：3-4 人房/每月 800 元

護理專業發展相關之獎勵：

1. 執照：給予執照費
2. 可參與護理師能力進階
3. 學術發表：依醫院內學術發表獎勵辦法，給予國內、外學術論文、海報發表獎勵，提供公假公費申請。

其他醫院端重要福利制度：

提供三節獎金/禮卷、生日禮卷、護理師工作服/鞋、員工旅遊..等。

柳營奇美醫院獎勵機制與支持策略

薪資

1. 全職：年薪第一年約 60 萬(不含夜班費、進階津貼、特殊津貼...等)。
2. 夜班費：
 - (1) 固定班 16 天(含)以上：大夜班 1,214 元/日；小夜班 452 元/日。
 - (2) 輪值班：大夜班 1,040 元/日；小夜班 339 元/日。
3. 進階津貼(每月)：N1 500 元、N2 1500 元、N3 3500 元、N4 4500 元。
4. 急重症津貼：
 - (1) 適用單位：ER、ICU。
 - (2) 津貼：年資每滿一年 500 元/月，最多 2,000 元/月。
5. 提供年終獎金/績效獎金

進修期間工作年資計算：

進修期間的工作年資納入年資計算。

新進人員輔導：

1. 教育訓練：職前訓練/二年期護理師訓練計畫。
 2. 試用期六個月，不綁約。
- 其他支持策略
1. 臨床教師、導師定期給予知識、技術與生活輔導。
 2. 新進人員支持團體。
 3. 臨床教師及導師輔導專業能力的特殊作業書寫。
 4. 員工心靈加油站。

護理專業發展相關之獎勵：

1. 進階獎金，每月 N1:500 元、N2:1,500 元、N3:3,500 元、N4:4,500 元
2. 免費輔導個案報告、專案、投稿。
3. 學術發表：
 - (1) 國內外皆公假+差旅費+路程假。
 - (2) 國內全額補助報名費，國外亞洲地區補助最高 5 萬元、歐美地區最高 9 萬元。

進修工作契約：

無綁約。

進修期間排班：

1. 依勞基法規定給假
2. 排班方式：
 - (1) 工時：8 小時/天；160 小時 / 四週 (變形工時)
 - (2) 固定班：以三個月為一期。
 - (3) 自我排班，鼓勵續進修。

住宿：

1. 宿舍單人 4000 元、雙人 2500 元、四人 750 元，含水電、網路費用。
2. 每樓層宿舍有刷卡門禁、電鍋、洗烘衣設備及跑步機等健身設備。

其他醫院端重要福利制度：

1. 免費提供服裝及護士鞋及制服清洗。
2. 年終獎金大學以上約 100,000/年及三節禮卷。
3. 每月提供餐廳用餐補助 550 元及員工餐廳 9 折。
4. 急重症津貼:500 元/月/年，最多 2,000 元/月。
5. 提供免費接駁車、員工交通車。
6. 各類社團拓展社交圈。
7. 補助員工旅遊，最多 2 萬。
8. 每年 20 小時公假教育訓練時數。
9. 子女就學獎助學金。
10. 婚喪補助金。
11. 員工生產及住院慰問金，本人及眷屬就醫折扣。
12. 員工傷病意外險。

台中榮民總醫院嘉義分院獎勵機制與支持策略

薪資

1. 部分工時：
 - (1) 薪資:192 元/小時。
 - (2) 轉任正職員工優先錄用。
2. 全職：年薪平均 603,700-808,700 元。
3. 夜班費：小夜包班 660 元、大夜包班 900 元。(15 天就算包班)
4. 獎勵金：
 - (1) 續任獎金：服務滿一年至滿八年完成績約發給 6,000-12,000 元/年。
 - (2) 久任獎金：當薪資級數到最高級數時，除續任獎金外，再加發久任獎金 5,000 元/年。
 - (3) 艱苦單位津貼 2,000-5,000 元/月。

進修期間工作年資計算：

進修期間納入年資計算

新進人員輔導：

1. 新進人員依個人志願分發服務單位。若發生不適應狀況，則輔導至第二、三志願單位。
2. 新進人員到職訓練 5 天給予公假。
3. 臨床指導教師依學習護照進行一對一教學；配有導師關心學習、適應及生活狀況，必要時介入輔導措施。

其他醫院端重要福利制度：

1. 享有院內超商及餐廳用餐優惠。
2. 提供生日及三節禮卷。
3. 年休假：契約人員依照勞基法。
4. 每年免費員工體檢。
5. 有退休金給付制度。
6. 每年發放護師節禮物、提供護士服及護士鞋。
7. 契約護理師滿二年年資，即可報考公職。

進修工作契約：

免簽約。

進修期間排班：

1. 配合進修彈性排班。
2. 年休假：契約人員依照勞基法。

住宿：

1. 提供二人一間宿舍(院區內)。
2. 費用：200 元/月，水費整棟平分，電費與同室友平分。

護理專業發展相關之獎勵：

1. 研究論文發表-公假補助、補助報名費與國內交通費。
2. 獎勵辦法-口報補助 5000 元/案。
海報 2000 元/案。

衛生福利部嘉義分院獎勵機制與支持策略

薪資

1. 底薪：34,137 元/月
2. 留任津貼：1,250-5,000 元/月
3. 單位津貼：1,000-3,000 元/月
4. 能力進階津貼：500-3,000 元/月
5. 夜班費：小夜班 450-600 元/8 時；大夜班 650-800 元/8 時，鼓勵包班
6. 績效獎金：約 5,000 元/月
7. 專科畢業具護理師證書，年薪約 60 萬(含 3 小夜、3 大夜)。
8. 全職學生比照正式員工聘任，可接受部分工時學生
9. 學期期間，全職者每週提供公假 1-2 天
 - (1) 公假 1 天者 (18 天/學期、36 天/學年)：進修結束後需在本院服務 1 年
 - (2) 公假 2 天者 (36 天/學期、72 天/學年)：進修結束後需在本院服務 2 年
 - (3) 自假工作者，未限制服務時間

進修期間工作年資計算：

全職工作者進修期間服務時間納入年資

新進人員輔導：

1. 醫院為地區級教學醫院，教學訓練及設備完善
2. 提供教育訓練：教育訓練包含
 - (1) 職前訓練 40 小時
 - (2) NPGY 二年期護理師教育訓練計畫
 - (3) 臨床實務訓練
3. 由專責教師臨床指導，並有導師生活輔導
 4. 提供 N1-N4 晉升輔導，鼓勵留任繼續進修研究所
 5. 提供進階訓練：安寧護理、急重症護理、專科護理師…等訓練

其他醫院端重要福利制度：

1. 以正式員工任用，享有員工相關福利
2. 每月績效獎金及三節獎金
3. 忘年會餐敘
4. 提供護師鞋、護師服及外套，並提供洗燙服務
5. 免費參加體適能訓練活動及紓壓手作課程

進修工作契約：

1. 學期期間，全職者每週提供公假 1-2 天
 - (1) 公假 1 天進修者 (18 天/學期、36 天/學年)：進修結束後需在本院服務 1 年
 - (2) 公假 2 天進修者 (36 天/學期、72 天/學年)：進修結束後需在本院服務 2 年
 - (3) 自假進修，符合工時：未限制服務時間
 - (4) 自假修休，工時不足：每年可申請 28 天事假，或以部分工時聘用

進修期間排班：

配合進修上課及實習需求排班

住宿：

1. 提供住宿 750-1500 元/月，包含基本水電生活機能佳
 - (1). 員工便當：50 元份
 - (2). 員工制服外套及護師鞋每年提供，並有洗滌服務
 - (3). 交通方便：臨近高速公路、高鐵 BRT、火車站、公車站，醫院旁就有 UBIKE
 - (4). 步行 2 分鐘可到麥當勞、肯德基、星巴克…等知名店家

護理專業發展相關之獎勵：

1. 通過能加進階：N1 獎勵 500 元/月、N2 獎勵 1,000 元/月、N3 獎勵 2,000 元/月、N4 獎勵 3,000 元/月
2. 國內外學術文章發表，提供 1,500-40,000 萬元獎勵

衛生福利部嘉義分院獎勵機制與支持策略

薪資

1. 底薪：34,137 元/月
2. 留任津貼：1,250-5,000 元/月
3. 單位津貼：1,000-3,000 元/月
4. 能力進階津貼：500-3,000 元/月
5. 夜班費：小夜班 450-600 元/8 時；大夜班 650-800 元/8 時，鼓勵包班
6. 績效獎金：約 5,000 元/月
7. 專科畢業具護理師證書，年薪約 60 萬(含 3 小夜、3 大夜)。
8. 全職學生比照正式員工聘任，可接受部分工時學生
9. 學期期間，全職者每週提供公假 1-2 天
 - (1) 公假 1 天者 (18 天/學期、36 天/學年)：進修結束後需在本院服務 1 年
 - (2) 公假 2 天者 (36 天/學期、72 天/學年)：進修結束後需在本院服務 2 年
 - (3) 自假工作者，未限制服務時間

進修期間工作年資計算：

全職工作者進修期間服務時間納入年資

新進人員輔導：

1. 醫院為地區級教學醫院，教學訓練及設備完善
2. 提供教育訓練：教育訓練包含
 - (1) 職前訓練 40 小時
 - (2) NPGY 二年期護理師教育訓練計畫
 - (3) 臨床實務訓練
3. 由專責教師臨床指導，並有導師生活輔導
 4. 提供 N1-N4 晉升輔導，鼓勵留任繼續進修研究所
 5. 提供進階訓練：安寧護理、急重症護理、專科護理師…等訓練

其他醫院端重要福利制度：

1. 以正式員工任用，享有員工相關福利
2. 每月績效獎金及三節獎金
3. 忘年會餐敘
4. 提供護師鞋、護師服及外套，並提供洗燙服務
5. 免費參加體適能訓練活動及紓壓手作課程

進修工作契約：

1. 學期期間，全職者每週提供公假 1-2 天
 - (1) 公假 1 天進修者 (18 天/學期、36 天/學年)：進修結束後需在本院服務 1 年
 - (2) 公假 2 天進修者 (36 天/學期、72 天/學年)：進修結束後需在本院服務 2 年
 - (3) 自假進修，符合工時：未限制服務時間
 - (4) 自假修休，工時不足：每年可申請 28 天事假，或以部分工時聘用

進修期間排班：

配合進修上課及實習需求排班

住宿：

1. 提供住宿 750-1500 元/月，包含基本水電生活機能佳
 - (1). 員工便當：50 元份
 - (2). 員工制服外套及護師鞋每年提供，並有洗滌服務
 - (3). 交通方便：臨近高速公路、高鐵 BRT、火車站、公車站，醫院旁就有 UBIKE
 - (4). 步行 2 分鐘可到麥當勞、肯德基、星巴克…等知名店家

護理專業發展相關之獎勵：

1. 通過能加進階：N1 獎勵 500 元/月、N2 獎勵 1,000 元/月、N3 獎勵 2,000 元/月、N4 獎勵 3,000 元/月
2. 國內外學術文章發表，提供 1,500-40,000 萬元獎勵