

恩主公醫院暨臺北健康大學 產學攜手合作計畫5+2 續航共育計畫說明



目錄

- 1 恩主公醫院簡介
- 2 護理人才培育規畫
- 3 護理人員薪資福利
- 4 113續航共預計畫



PART 1

恩主公醫院簡介



行天宮五大志業



宗教



慈善



文化

醫療

教育



教育志業



捷運預計2024年通車

位於新北市三峽區，緊鄰北二高為三鶯交流道，到台北信義計畫區只要30分鐘。
 從恩主公醫院出發的公車達5種以上，每5分鐘一班公車上高速公路，前往信義區到花東或是出國都十分便利。



捷運景安站、永寧站、行天宮、鶯歌火車站有醫院交通車



皇后鎮森林 QueenTown

首頁 二峽皇居鎮 金山皇居鎮 皇居 House 皇后手札 找到我

森林中，有一種特別的感覺...

遠看藍藍的天、美麗的山、沁脾的景色，
 皇后鎮給了一種好久都不曾出現的悠閒自在，忘了生活中的忙碌！
 想想是不是好久沒有到處走走，想想是不是應該給自己一個放鬆的時
 每一個來到森林中的朋友們，
 我們都希望您能夠體驗輕鬆、悠閒、幸福、快樂、美好的時光。
 歡迎您的到來！





汗天宮醫療志業醫療財團法人

恩主公醫院

無私奉獻 • 服務族群 En Chu Kong Hospital

三峽行修宮



三角湧老街



鳶山銅鐘



三峽祖師廟



藍染文化藝術



歷史文物館





鳶山、白雞山 螢火蟲的蹤跡





汗天宮醫療志業醫療財團法人

恩主公醫院

無私奉獻 • 醫者風範 En Chu Kong Hospital

北大心湖



美拍百萬夜景



打卡櫻花道



綜合體育館



北大藝術街





汗天宮醫療志業醫療財團法人

恩至公醫院

無私奉獻・醫者風範 En Chu Kong Hospital



古伯手工米食



山泉水豆花



阿爸的客家菜



三峡金牛角

三峡6.jpg



橋頭食堂



禾乃川豆花



八條壽司



初原麵場



厚道飲食堂

社區
需求

健康好鄰居 社區守護神

肩負急重症治療任務
提供優質醫療照護品質
成為最好的社區型醫院



恩主公

健康促進、初級預防、疾病治療
在地老化、在地安養、在地善終

角色
&
功能

恩主公醫院
 復興醫療大樓

恩主公醫院
 中山醫療大樓

橫溪恩主公
 護理之家

新門診大樓

急重症大樓
 預計117年落成

87年

100年

105年8月

109年



門急住業務



牙醫部、中醫部、早期療
 育中心、日間照護中心、
 皮膚科暨美容醫學中心



秉持在地老化與社區照顧
 的理念，延續家的照顧



109年啟用，導入智能醫院/
 智慧醫療概念



醫院規模 - 區域教學醫院

床數現況

床等	類別	床數
一般	急性	299
	慢性	37
特殊	加護	36
	其他	141
總病床數		513
精神科日間照護		20

人力配置

類別	人數	百分比
主治醫師	146	10.7%
住院醫師	15	1.1%
護理人員	646	47.3%
醫事人員	187	13.7%
行政人員	373	27.3%
總計	1,367	100%

平均每月服務人次



門診62,809人次



急診5000人次



手術1400人次

多元化智能整合

18

數位轉型

110年持續智慧醫療服務



- 呼吸治療系統資訊化
- 麻醉資訊化
- 血透系統/大數據
- ICD10智能輸入平台

- 智慧病房
- 遠距傷口
- 門診/住院 App

- 產嬰系統
- 語音系統導入
- 宣告233項電子病歷表單

- 全院無線網路布建升級64位元
- 檢驗自動備管系統導入
- Power BI導入

智慧解決方案 6大領域

1. 門急診服務領域
2. 住院服務領域
3. 社區健康(含長照)領域
4. 教學研究領域
5. 行政管理領域
6. 環境管理領域

智慧服務流程 6大流程

1. 門診服務流程
2. 住診(含 ICU)服務流程
3. 急診照護服務流程
4. 手術照護服務流程
5. 其他照護相關作業
6. 行政管理服務流程

智慧照護特色

智慧照護-行動化照護



- 護理資訊系統
- 無線生理監視器
- 醫療語音 App

- ### 功能
- 語音命令
 - 語音查詢
 - 語音速錄
 - 語音輸入

應用護理資訊系統
7大功能

序號	應用情境	作業數
1	開啟護理作業	39個
2	約束評估紀錄	1個
3	查詢完成護理紀錄	7個
4	護理衛教錄音	1個
5	護理紀錄	1個
6	護理師個人片語紀錄	1個
7	交班/特殊交班紀錄	1個





PART 2

護理人才培育規畫





如何成為 專業的護理人員?

專家

不須依靠臨床指引者

勝任

2-3年臨床經驗者

新手

護生或應屆畢業生

精通

3-5年臨床經驗者

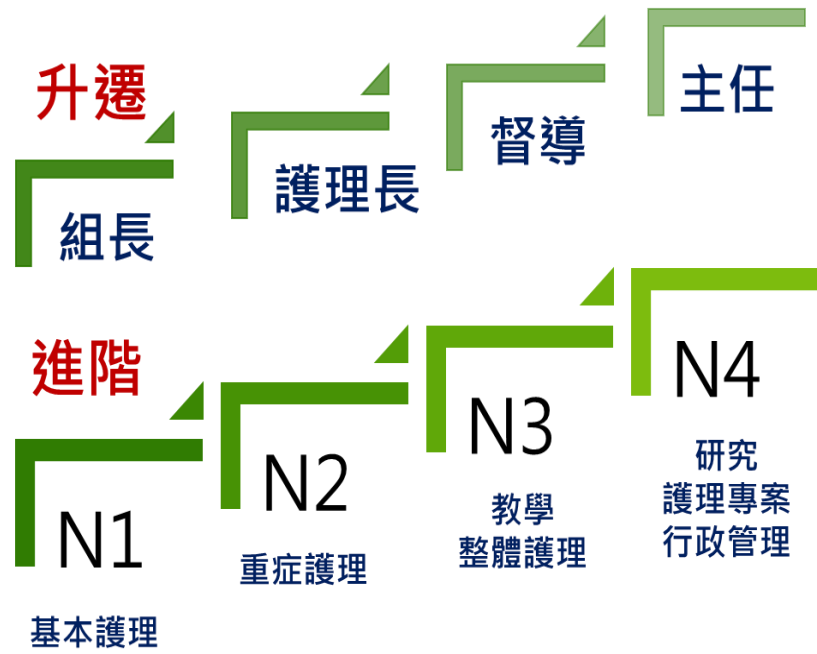
稍有經驗

2年內臨床經驗者





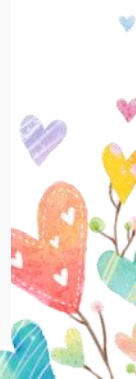
護理人員進階/升遷/職涯發展





恩主公醫院5年各專科訓練

外科加護病房_護理人員2年期訓練手冊



院際合作培訓專案- 派訓各大醫院培訓護理師



臺北榮民總醫院
Taipei Veterans General Hospital

台大醫院
NTUH



亞東紀念醫院 -心臟外科照護
FAR EASTERN MEMORIAL HOSPITAL



新北市立土城醫院 -腫瘤照護
(委託長庚醫療財團法人興建經營)



臺安醫院 -母嬰照護
HOSPITAL





院際合作培訓專案- 國內外醫院到恩主公醫院訓練

 **臺安醫院** -外科實務訓練



 **VIỆT ĐỨC UNIVERSITY HOSPITAL** 越德醫院



 **新北市立土城醫院** (委託長庚醫療財團法人興建經營) -住院友善照護



中國-上海醫院



基礎急重症護理訓練



專科護理師訓練



護理人員海外口頭、海報發表訓練

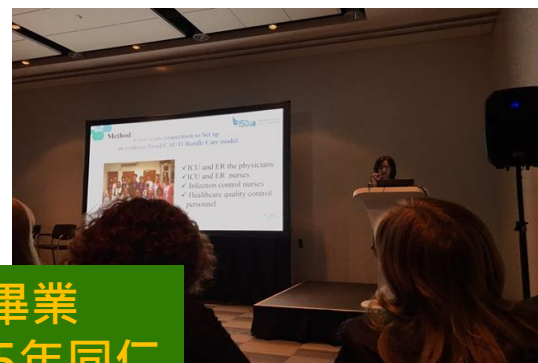
2017義大利羅馬



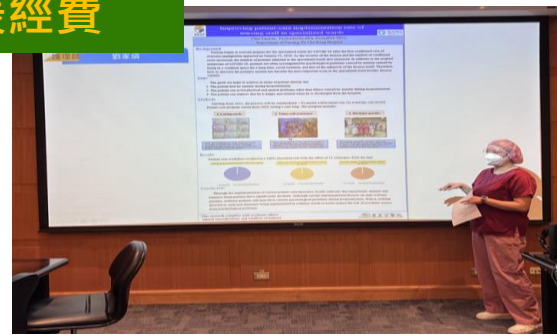
2018德國布萊梅



2019南非開普敦



2023年日本東京



康寧科大、五專畢業
 恩主公醫院工作1.5年同仁
 醫院補助東京發表經費

持續護理工作
同時取得學位



學士77人

碩士10人

博士班
就學中2人



8位取得教育部部定講師
2位申請中





PART 3

護理人員薪資福利



護理人員薪資-非特殊單位_大小夜班

身分別	ECK1	ECK2	ECK3	ECK4	ECK5
職級	N0	N1	N2	N3	N3
基本薪資	41,300	41,300	41,300	41,300	41,300
進階獎金	無	2,000	3,000	6,000	6,000
績效獎金(*註)	960	1,200	2,400	3,000	3,000
年資薪	0	400	800	1,200	1,600
小計	42,260	44,900	47,500	51,500	51,900
小夜包班費 (3個月)	15,400	15,400	15,400	15,400	15,400
總計	57,660	60,300	62,900	66,900	67,300

身分別	ECK1	ECK2	ECK3	ECK4	ECK5
職級	N0	N1	N2	N3	N3
基本薪資	41,300	41,300	41,300	41,300	41,300
進階獎金	無	2,000	3,000	6,000	6,000
績效獎金(*註)	960	1,200	2,400	3,000	3,000
年資薪	0	400	800	1,200	1,600
小計	42,260	44,900	47,500	51,500	51,900
大夜包班費 (3個月)	22,000	22,000	22,000	22,000	22,000
總計	64,260	66,900	69,500	73,500	73,900

*註：績效獎金發放原則說明

1. 當月**佔床率小於60%**當月績效不予計算。
2. 當月**實際工作時數小於120小時**當月績效不予發放，除當月遇農曆春節另計算。

護理人員薪資-特殊單位_大小夜班

身分別	ECK1	ECK2	ECK3	ECK4	ECK5
職級	N0	N1	N2	N3	N3
基本薪資	41,300	41,300	41,300	41,300	41,300
進階獎金	無	2,000	3,000	6,000	6,000
特單津貼	1,500	2,000	2,500	3,000	3,500
績效獎金(*註)	960	1,200	2,400	3,000	3,000
年資薪	0	400	800	1,200	1,600
小計	43,760	46,900	50,000	54,500	55,400
小夜包班費 (3個月)	15,400	15,400	15,400	15,400	15,400
總計	59,160	62,300	65,400	69,900	70,800

身分別	ECK1	ECK2	ECK3	ECK4	ECK5
職級	N0	N1	N2	N3	N3
基本薪資	41,300	41,300	41,300	41,300	41,300
進階獎金	無	2,000	3,000	6,000	6,000
特單津貼	1,500	2,000	2,500	3,000	3,500
績效獎金(*註)	960	1,200	2,400	3,000	3,000
年資薪	0	400	800	1,200	1,600
小計	43,760	46,900	50,000	54,500	55,400
大夜包班費 (3個月)	22,000	22,000	22,000	22,000	22,000
總計	65,760	68,900	72,000	76,500	77,400

*註：績效獎金發放原則說明

1. 當月佔床率小於60%當月績效不予計算。
2. 當月實際工作時數小於120小時當月績效不予發放，除當月遇農曆春節另計算。

- 三節獎金、年終獎金、生日禮金。
- 提供國家專業執照**考試公假1日**
- 護理師公會會費全額補助、護理學會會費補助50%。
- **員工及眷屬醫療免掛號費**：住院病房費員工三折、眷屬五折。
- **工作年資滿五年即享有高級健康檢查(2張)，價值3萬元。**
- 提供新進制服/毛衣背心3套，並免費清洗；每年提供護士鞋1雙。
- 優質員工宿舍優惠、免費交通車。
- 每年員工旅遊、多元社團活動。
- **北漂新進同仁補助半年(除雙北)、住宿費用1,000元/月(含自行租屋)、返鄉交通費用2,000元/月(實支實付)**

恩主公醫院職工福利

社團活動

平安羽球社、街頭舞蹈社、街頭舞蹈社、活力有氧尊巴(ZUMBA)社、愛跑社、油畫社、主恩社



恩主公醫院職工福利 四、三峽周邊特約商店

二、住宿優惠



五、商品優惠區

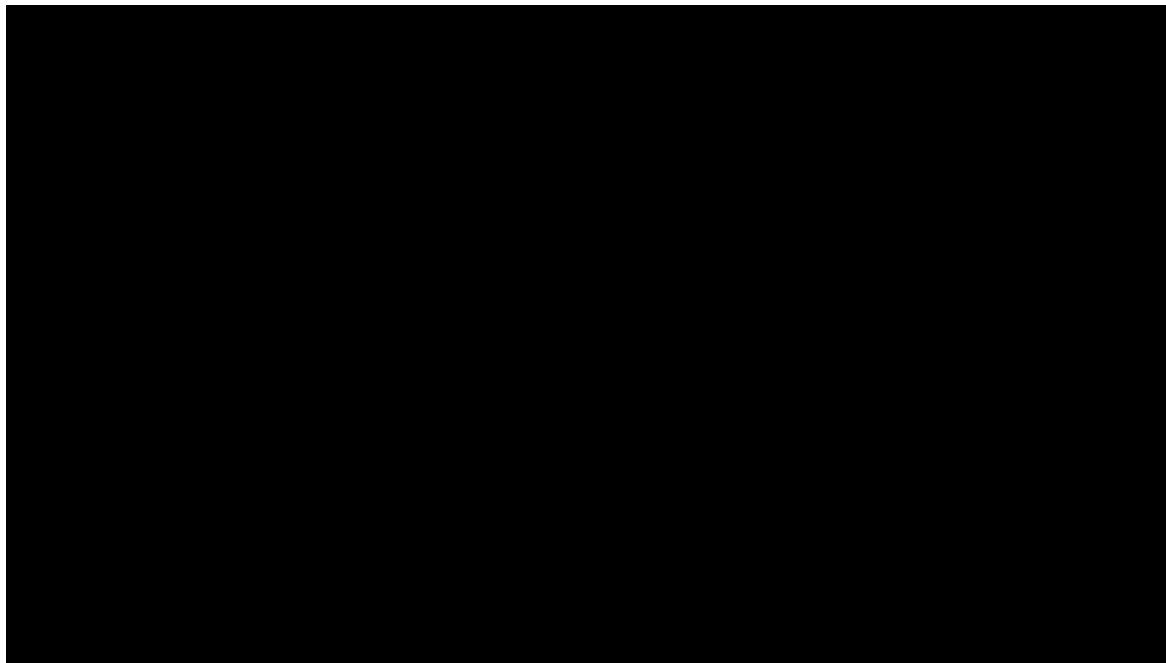


特約幼兒園、運動中心

員工旅遊



家庭日活動





PART 4

113續航共育計畫



113國立台北健康大學
續航共預計畫-10名

二技學分班 開班/招生

元培醫事科技大學



長庚科技大學



恩主公醫院暨國立台北健康大學113續航共預計畫

醫院合作方案

1. 每周4天上班、2天上學、1天休假
2. 每周提供1日公假上學(3年共108天)，約16萬(依月薪資估算)
3. 畢業後履約2年

恩主公
醫院

新生專
校
專五

國立台北健
康大學二技

二技學校規定
前學年度學業成績
須各科目及格

1. 總平均80分(含以上)
2. 實習成績80分以上
3. 操性(德育)成績在80分(含)以上或甲等以上

二技一班50名

我們的~鼓勵機制與支持策略

- **全職**聘任
- **依人員志願進行任派單位**(包含門診，以一般病房、加護病房為優先)
- 每周上班/上課/休假=4天/2天/1天，**每周提供1日公假就學**，三年共108天(一學期18周，共6學期)
- **單位配合派班**上學
- **畢業後需履約2年**
- 員工教育計畫：1對1臨床教師依二年期訓練計畫進行新進護理師教育訓練，以符合職場照護技能需求；進修期間配合課業進度，**輔導進階並取得津貼**
- 員工關懷策略：1對1關懷教師，輔導關懷新進人員食衣住行需求，並定期舉辦壓力調適課程，必要時提供心理諮商，協助人員**適應職場**

員工~權利、福利~不打折

恩主公醫院是一間【以人為本】的宗教醫院

✓發展健全的醫療事業

✓與時俱進

投資儀器設備:達文西、基因檢測、AI智能...等

友善工作職場

✓人才培育不遺餘力

✓提供合理薪資福利安身立命

✓回饋社會的社區醫院



我們持續~

傳遞溫暖人心的語言

發揮正向的力量，對工作充滿熱情

充滿愛心、用心、耐心、同理心、熱心

歡迎妳(你)

加入這個有愛的

大家庭



THANKS