


112學年 國北護續航共育計畫 醫院端鼓勵機制與支持策略

國北護進修部招收2班，甲班(5+2)及乙班(在職進修)各50個名額

112.10.02修

醫院名稱	鼓勵機制及支持策略	薪資條件	獎助學金甄選條件
<p style="text-align: center;">臺北榮民總醫院</p>	<ol style="list-style-type: none"> 具護理師證書者，以「契約護理」員工進用，需自假進修，有提供宿舍(臺北市除外)。 (碩士以上才能申請公假進修) 工作滿一年可選擇全職或半日契約護理，未滿一年者則是半日契約護理在門診工作(至少20小時/週，領6成薪)。 	<ol style="list-style-type: none"> <u>臨床契約護理</u>:大學約49,000/專科約47,000元、<u>手術室契約護理</u>:大學約53,000元/專科約50,000元(含契約照護及工作獎金)。 夜班費:小夜600元、大夜840元，包夜班每月15天以上(小夜840元/天、大夜1080元/天) <p>契約門診護理(全日)及契約半日門診護理:</p> <ol style="list-style-type: none"> 大學畢約37,900元/專科畢約36,200元(全日) 大學畢約21,800元/專科畢約20,800元(半日) <p>(以上工作獎金視醫院營運狀況發給，新進人員進用前3個月期間按70%核發。另有留任獎金、國旅休假補助費、夜班費、生日禮金、進階獎金、年終獎金...等。)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 若不升學只就業，可在接受臨床選習及進階臨床選習(最後一哩)後，醫院評核臨床表現，擇優進用。 學科成績78分以上、實習成績80分以上、操行甲等，身心健康無慢性疾病。 <p>備註:到職滿2年需輪調病房，輪調1年後可依個人意願請調單位。</p>
<p style="text-align: center;">三軍總醫院</p>	<ol style="list-style-type: none"> 就學期間依學生意願可選擇工時或正職。 住宿:可提供住宿;配合進修排班。 公車654可達國北護校門。 醫院為醫學中心，研究、教學訓練、設備等完善。 提供晉升輔導;鼓勵留任繼續進修。 病房輪班未考取證照為實習護士，以月薪計算，需綁約一年，一年內須考取證照。應屆畢業生待照以實習護士聘用。 	<ol style="list-style-type: none"> 工時:於病房工作，有執照210元/時、無執照176元/時，每月需至少上120小時(15天以上)，夜班費小夜600元/天、大夜840元/天。不論有無執照，當月上滿工時都有醫勤獎金5000-6000元/月。 正職:配合排班上滿基本天數20-22天，薪資約38,830元/月(門診34,470元/月)，醫勤獎金約10000-12000元/月。 若尚未考取執照以雇一等薪資除以30天，再除以8小時，即為時薪，試用期過後簽訂一年合約。 	<ol style="list-style-type: none"> 前一學年度學業成績平均達75分以上、實習成績達80分以上者、操行成績達80分以上或甲等以上。 前一學年度成績為該班前三分之一者，且操行(德育)成績達80分以上或甲等以上，並經護理系(科)主任推薦。每學期提供6萬元。 獎助對象為各公私立護理系(科)畢業前最後一學年之在學生(包含二技二年級、四技或大學四年級，不包含在職進修學生)

醫院名稱	鼓勵機制及支持策略	薪資條件	獎助學金甄選條件
<p>臺北市立聯合醫院</p>	<ol style="list-style-type: none"> 每週公假一天，配合需求排班，提供宿舍，二技畢業後不需延長服務年限。 (非5+2同仁進修，需任職滿1年以上，且碩士以上才能申請公假進修) 取得證照以正式員工任用，有員工相關福利 文章發表有教研獎勵可申請 依申請任職年限獎助學金，每學期6萬元(申請二學期獎助金，服務年限為1年) 專責教師輔導；提供免費心理諮詢、職業適應、新人心手相連支持團體 	<ol style="list-style-type: none"> 月薪 50,448-52,448 元/月(不含夜班費及年終獎金) 夜班費:小夜 500 元/日、大夜 800 元/日(≥15 天則小夜 700 元、大夜 1000 元) 在職滿 6 個月以上，簽約金 2 萬/簽定 2 年 專業進階獎勵金 1800-4500 元/月 另有生日禮金、學術補助... 其他福利 婚假及產假比照公務人員規定。 	<ol style="list-style-type: none"> 前一學期學業成績平均 75 分以上，且操行成績平均 80 分以上。 <p>因應112年調薪後 修訂護理人員初任薪資如下:</p> <p>112年8月22日生效</p>  <p>初任薪資增加: 一般病房:3500元 特殊單位:3500元 非病房:3500元 門診護理師:3000元</p>
<p>臺北慈濟醫院</p>	<ol style="list-style-type: none"> 以正式員工聘任，第一年從事功能性護理。 公假30天/年，畢業後需再服務一年。 依學生志願分配單位，提供溫馨宿舍，享醫院所有福利。 	<ol style="list-style-type: none"> 第一年40,000元/月、第二年開始臨床照護44,800元/月起、第三年46,300元/月起、第四年50,000元/月起(以上第2-4年薪資不含夜班費、特殊單位、職級津貼)。 特殊單位津貼1500~3500元/月。 夜班費：小夜班500元/班、大夜班700元/班；當夜班滿15天(包班)，則小夜600元/班、大夜800元/班。 證照費逐年增加，調升6000元~9000元。 N1~N4進階津貼(800元~6000元/月) 	<ol style="list-style-type: none"> 操行(德育)成績平均達80分(甲等)以上。 學業成績須各科及格，且總平均達75分以上。 實習成績達75分以上。

醫院名稱	鼓勵機制及支持策略	薪資條件	獎助學金甄選條件
<p>國泰綜合醫院</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 薪資:每月42,500元(試用期40500元) 2. 獎助學金:每學期10,000元(共6學期) 3. 就學期間3年內給予72天公假,學生畢業後(以畢業證書日期為基準),需留任乙方工作一年。 4. 選擇就業學程實習(最後一哩)任職滿3個月核發15,000元(服務一年);期限內完成相關訓練及測試加發5000元。 5. 提供職前訓練、NPYG 二年期護理師護士教育訓練計畫、臨床實務訓練等。 6. 除內科、門診,還增加有招募需求之單位。 7. 有意願到本院就職,關於宿舍問題可提申請,會盡量協助。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 專科試用薪 40,500 元/月,正式薪 42,500 元/月,每年調升 500 元(預計再調薪至少 4%) 2. 夜班費:小夜 550 元/日、大夜 770 元/日(包班 18 天以上則加發夜班獎金 4000-5000 元/月);固定大夜班一年每月外加 2 萬元 3. 留任獎金 2 萬~6 萬元/2 年 4. 進階獎金 N2/1000 元、N3/2500 元、N4/4000 元、組長/7000 元/月 5. 中秋、端午獎金 3000 元、尚有假日津貼 100-200 元及其他福利 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 平均操行成績80分。 2. 學業成績75分。 3. 實習成績 75 分。
<p>臺北醫學大學附設醫院</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 第一年:計時護理師,工作3天/週,可以休假2天好好念書。 2. 第二年:經審核決定繼續計時護理師,或可轉正職護理師。 3. 第二年若改正職,依據「臺北醫學大學附屬醫院員工進修受訓服務辦法」,進修期間給公假1天/周,於進修結束後延長工作服務期間2年;若仍維持計時護理師則不用。 4. 給予公假參加新進人員訓練課程。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 薪資 43,270 元/月(專科),不包含特殊單位津貼 2. 包班≥15天:小夜 500 元、大夜 700 元,連上 3 個月夜班獎勵金 12,000 元 3. 單位津貼依單位屬性年資不同發給,最高 12,000 元/月 4. 年度調薪:依考核晉薪約 600-2500 元/月 5. 進階津貼:1200-4500 元/月 6. 年終獎金:1.5 個月/年;每月補助餐費 500 元;大夜提供免費早餐 7. 另有績效獎金、目標達成獎金、考核獎金、新進及久任獎金...等其他福利 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 前兩學期學業成績各科及格,總平均皆 78 分(含)以上且實習成績達 83 分(含)以上。 2. 前兩學期成績為該班前三分之一者。 3. 操行(德育)成績需達80分(含)以上或甲等以上,並由護理系(科)主任推薦。

醫院名稱	鼓勵機制及支持策略	薪資條件	獎助學金甄選條件
振興醫院	<ol style="list-style-type: none"> 任用:考取證照者得以全職方式任用,上課期間每週給予1天公假進修(每人18天/學期,共36天/年),需與醫院簽訂5年服務合約書(含畢業後繼續服務二年)。 配合國北護上課時間優先安排班別。 同學需至本院進行臨床選習後,將擇優推薦。 嘉義以南每季返鄉交通補助。 院區內含水電費之單身宿舍提供。 年度院外教育課程補助費用。 	<ol style="list-style-type: none"> 試用期滿 42,000 元以上/月 進階津貼 N1-N4:1000-5000 元/月、特殊單位津貼 1000-6000 元/月 夜班費:500 元/日, ≥15 天則為 700 元/日、大夜班 800 元/1-6 天, 900 元/7-10 天, 1000 元/11-14 天, 1200 元/≥15 天 年終及特別獎金:視醫院營運狀況(約 2-5 個月底薪) 提供宿舍:600-850 元/月, 含水電和冷氣(北市及新北市除外) 服務滿 4 年可請調無夜班單位; 另有其他優惠措施 	<ol style="list-style-type: none"> 操行成績平均須在甲等或 80 分以上。 學業成績須各科及格且總平均在 75 分以上。 實習成績 75 分以上。
新光醫院	<ol style="list-style-type: none"> 需學業及實習成績80分、操行85分。 每學期提供30天公假(含實習), 三年共180天公假進修。 排班優先配合, 每月至少休假8天。 符合人性作息, 上課前一天不排大夜班 機構服務年限僅比學程年限多一年, 優於原在職進修辦法1:1之年限。(即二技畢業後需延長合約一年) 實習部分: <ol style="list-style-type: none"> 配合學校第一階段案例分析實習, 由校方安排至他院實習, 實習期間給予公假配合。 案例分析實習作業可依照「護理部案例分析報告審查辦法」提出送審。 	<ol style="list-style-type: none"> 五專畢平均薪資40,000~47,500元/月(含執照費3000元, 未含夜班費及績效獎金) 留任獎金如符合條件, 每6、12月核發5000元/月。 一般病房績效獎勵金平均1500-2500元/月。 新進人員到職後第1~2年住宿免費, 第3~4年酌收2500元/月住宿清潔費, 第5年起仍未離職, 醫院會退還2500*24個月費用。 新進護理人員報到簽約金費用6萬元(需留任服務1年)。 夜班費:小夜500元、大夜700元(≥15天包班則小夜700元、大夜900元)。 早鳥優惠:5/15前(含)報到5000元、6/15前(含)報到4000元、7/15前(含)報到3000元。 	<ol style="list-style-type: none"> 獎助對象:凡為各校護理研究所、護理科系應屆畢業生皆可提出申請。 資格: <ol style="list-style-type: none"> 前學年學業成績平均75分以上、操行成績80分以上、各科實習成績78分以上。 愛校及熱心公益具體事蹟(含參與社團、擔任幹部、社區服務、校內外競賽表現、實習單位表現...等) 須附導師推薦函、自傳。

醫院名稱	鼓勵機制及支持策略	薪資條件	獎助學金甄選條件
	<p>(3) 配合學校第三階段實習，在本院非原單位進行護理行政實習，由本部督導親自帶領實習。</p> <p>7. 住宿部分：實習時提供宿舍(台北市除外)，宿舍費每日125元/以區間計算(例如實習10/1-10/30，即125*30天)。四人房含衛浴，水電冷氣免付費，公共區域有Wifi。</p> <p>8. 報到年度6天公假(溫書假、考試公假)</p> <p>9. 如院方提供護理人員留任獎金制度，則比照享有獎金制度。</p> <p>10. 安排護理臨床教師/導師輔導臨床工作適應，護理長輔導與關懷。</p> <p>11. 安排教學督導及資深護理長擔任專責輔導員，長期關懷學生就學就業狀況。</p> <p>12. 成立LINE群組，以利進行相關事宜聯繫及即時追蹤輔導。</p> <p>13. 臨床實習(案例分析、護理行政實習)依照學校學程安排，督導們親自輔導與關懷學生實習狀況。</p> <p>14. 就學期間如有適應或其他困難，教學督導協同單位督導共同協助處理。</p> <p>15. 到院工作後半年內鼓勵參與每月舉辦新進人員座談會，及NPGY導生會議等，透過活動與同儕互動、員工關懷制度，以調適初入職場又需兼具學業之壓力。</p>	<p>8. 固定月排班，沒有花花班。</p> <p>9. 進階津貼：N2->1000元/月、N3->4000元/月、N4->6000元/月。</p> <p>10. 年終獎金視營運狀況約3-3.75個月固定薪。</p> <p>11. 尚有年節禮券、其他獎金及福利。</p>	

